



**Администрация Вадского муниципального округа
Нижегородской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.02.2024

№ 244

**О внесении изменений в постановление администрации
Вадского муниципального округа Нижегородской области
от 18 мая 2021 г. № 490**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Нижегородской области от 2 июля 2014 г. № 88-З «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области», постановлением администрации Вадского муниципального округа Нижегородской области от 11 мая 2021 г. № 450 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Вадского муниципального округа Нижегородской области» Администрация Вадского муниципального округа **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление администрации Вадского муниципального округа Нижегородской области от 18 мая 2021 г. № 490 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений культуры Вадского муниципального округа Нижегородской области» (в редакции постановлений администрации Вадского муниципального округа Нижегородской области от 6 октября 2021 г. № 1070, от 23 ноября 2021 г. № 1236, от 25 марта 2022 г. № 242, от 15 июня 2022 г. № 549, 30 декабря 2022 г. № 1340) (далее – постановление) следующие изменения:

в Положении об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений культуры Вадского муниципального округа Нижегородской области (далее – Положение):

1.1. В разделе II «Порядок и условия оплаты труда»:

1) абзац второй пункта 2.3 изложить в следующей редакции:

«В соответствии с уставной деятельностью учреждения при формировании штатного расписания используются должности и профессии, указанные в профессиональных квалификационных группах, утвержденных приказами Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 г. № 570, от 14 марта 2008 г. № 121н, от 29 мая 2008 г. № 247н, от 29 мая 2008 г. № 248н, от 3 июля 2008 г. № 305н, от 30 марта 2011 г. № 251н, Квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденном постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 21 августа 1998 г. № 37, и настоящем Положении.»;

2) в пунктах 2.4, 2.6 и 2.7 слова «в соответствии с пунктами 2.11 - 2.14 настоящего Положения» исключить;

3) в пункте 2.10:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Размеры окладов (ставок), а также повышающих коэффициентов по должности (профессии), надбавок (за исключением надбавок за выслугу лет) и доплат, не определенные настоящим Положением, могут устанавливаться по решению руководителя учреждения в размере:»;

дополнить абзацами третьим и четвертым следующего содержания:

«в отношении установления размеров окладов (ставок) - не более оклада по ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» (ставки по ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня» (4 квалификационный уровень));

в отношении размеров повышающих коэффициентов по должности, надбавок и доплат - не более повышающих коэффициентов по должности,

надбавок (за исключением надбавок за выслугу лет) и доплат по ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» (ставки по ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня» (4 квалификационный уровень)).».

4) пункты 2.11 и 2.12 изложить в следующей редакции:

«2.11. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения не может превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих администрации Вадского муниципального округа Нижегородской области, и работников, замещающих должности, не являющиеся муниципальными должностями или должностями муниципальной службы, осуществляющей функции и полномочия учредителя подведомственных учреждений.

2.12. В целях настоящего Положения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих администрации Вадского муниципального округа Нижегородской области, и работников, замещающих должности, не являющиеся муниципальными должностями или должностями муниципальной службы, осуществляющей функции и полномочия учредителя подведомственных учреждений, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда муниципальных служащих администрации Вадского муниципального округа Нижегородской области, и работников, замещающих должности, не являющиеся муниципальными должностями или должностями муниципальной службы, осуществляющей функции и полномочия учредителя подведомственных учреждений, на установленную численность муниципальных служащих администрации Вадского муниципального округа Нижегородской области, и работников, замещающих должности, не являющиеся муниципальными должностями или должностями муниципальной службы, осуществляющей функции и полномочия учредителя подведомственных учреждений, и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится учредителем до руководителя учреждения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения на численность работников учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда муниципальных служащих администрации Вадского муниципального округа Нижегородской области, и работников, замещающих должности, не являющиеся муниципальными должностями или должностями муниципальной службы, осуществляющей функции и полномочия учредителя подведомственных учреждений.»;

5) пункты 2.13 и 2.14 исключить.

1.2. Пункт 3.2 раздела III «Порядок установления должностных окладов и ставок заработной платы работникам учреждений» изложить в следующей редакции:

«3.2. Базой для расчета должностного оклада (ставки заработной платы) конкретному работнику является минимальный оклад (минимальная ставка), соответствующий занимаемой должности (профессии) согласно профессиональным квалификационным группам. К минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы) по ПКГ применяются повышающие коэффициенты, формирующие минимальный оклад по должности (минимальную ставку заработной платы по профессии). Надбавки и доплаты применяются к минимальному окладу по должности (минимальной ставке по заработной плате), за исключением повышающей надбавки за выслугу лет, которая применяется исходя из минимального оклада по ПКГ (минимальной ставки по ПКГ).».

1.3. Приложение № 1 «Порядок формирования должностных окладов, ставок заработной платы работников муниципальных казенных учреждений культуры Вадского муниципального округа Нижегородской области» к По-

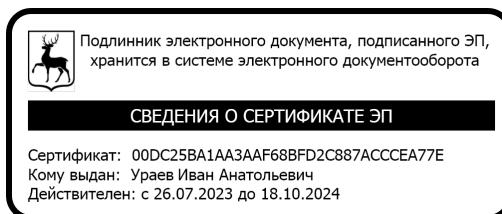
ложению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Распространить действие настоящего постановления на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 г.

3. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Вадского муниципального округа Нижегородской области в сети Интернет.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Вадского муниципального округа Нижегородской области, начальника финансового управления Копнова И.С.

Глава местного
самоуправления округа



И.А.Ураев

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению администрации
Вадского муниципального округа
Нижегородской области
от 29.02.2024 № 244

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению
(в редакции постановления администрации
Вадского муниципального округа
Нижегородской области
от 29.02.2024 № 244)

ПОРЯДОК

формирования должностных окладов, ставок заработной платы работников муниципальных казенных учреждений культуры Вадского муниципального округа Нижегородской области

1. Порядок формирования ставок заработной платы работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений культуры Нижегородской области (далее - учреждений), осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих культуры.

1.1. Ставка заработной платы работника формируется на основании минимальной ставки заработной платы по ПКГ, повышающих коэффициентов по профессии, денежных надбавок (за исключением надбавок за выслугу лет) и доплат.

1.2. Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»:

Профессиональная квалификационная группа	Минимальная ставка заработной платы по ПКГ (рублей)
Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня	12156

1.3. Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»:

Квалификационные уровни	Минимальная ставка заработной платы по ПКГ (рублей)	Повышающий коэффициент по профессии	Минимальная ставка заработной платы по профессии (рублей)
1 квалификационный уровень	13410	1,0	13410
2 квалификационный уровень		1,06	14215
3 квалификационный уровень		1,12	15019
4 квалификационный уровень		1,18	15824

1.4. Положением об оплате труда учреждения работнику может устанавливаться повышающий коэффициент к минимальной ставке заработной платы по ПКГ за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 1,3 к минимальной ставке по 4 квалификационному уровню ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня». Коэффициенты, повышающие ставку заработной платы по ПКГ работников рабочих профессий культуры, искусства и кинематографии, формируют минимальную ставку заработной платы по профессии и учитываются при исчислении компенсационных и стимулирующих надбавок работникам. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих, постоянно занятых на важных и ответственных работах, утверждается исполнительным органом власти, в ведении которого находится учреждение.

1.5. Положением об оплате труда учреждения работникам рабочих профессий учреждений могут предусматриваться повышающие надбавки к минимальной ставке по профессии:

- за уровень профессиональной подготовленности (квалификации);
- за сложность и напряженность выполняемой работы;
- за высокую степень самостоятельности и ответственности.

Решение об установлении повышающих надбавок принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника и устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер повышающих надбавок в суммовом выражении не

может превышать 300%. Решение о введении соответствующих норм принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Применение повышающей надбавки к минимальной ставке заработной платы по профессии не образует новую ставку и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к ставке.

1.6. Положением об оплате труда работников учреждения могут предусматриваться повышающие надбавки к ставке за выслугу лет.

Повышающие надбавки за выслугу лет устанавливаются работникам учреждения в зависимости от стажа работы в учреждениях культуры и рассчитываются исходя из минимальной ставки по ПКГ.

Рекомендуемые размеры повышающих надбавок за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет - до 5%;

при выслуге лет от 5 лет до 10 лет - до 10%;

при выслуге лет свыше 10 лет - до 15%.

Применение повышающих надбавок за выслугу лет не образует новую ставку и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к ставке.

1.7. Денежная сумма, полученная в результате применения повышающих надбавок к ставке работника (за исключением надбавок за выслугу лет), суммируется с минимальной ставкой заработной платы по профессии и формирует ставку заработной платы по профессии конкретного работника.

2. Порядок формирования должностных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям работников культуры, искусства и кинематографии.

2.1. Должностной оклад работника формируется на основании минимального оклада по ПКГ, повышающих коэффициентов по должности, надбавок (за исключением надбавок за выслугу лет) и доплат.

2.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»:

Профессиональная квалификационная группа	Минимальный оклад по ПКГ (рублей)
Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава	13460

2.3. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»:

Профессиональная квалификационная группа	Минимальный оклад по ПКГ (рублей)
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	14759

2.4. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»:

Профессиональная квалификационная группа	Минимальный оклад по ПКГ (рублей)
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	16528

2.5. Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»:

Профессиональная квалификационная группа	Минимальный оклад по ПКГ (рублей)
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	18496

2.6. Положением об оплате труда работников культуры, искусства и кинематографии предусматриваются следующие повышающие коэффициенты по должности:

2.6.1. Работникам художественного, артистического персонала и специалистам учреждений предусматриваются повышающие коэффициенты:

за присвоение должности категории «главный» 1,6

за квалификационную категорию:

ведущий специалист 1,5

специалист высшей категории 1,4

специалист первой категории	1,2
специалист второй категории	1,1

2.6.2. Работникам, занимающим должности согласно ПКГ работников культуры, искусства и кинематографии, предусматриваются повышающие коэффициенты:

за присвоение должности категории «главный»	1,5
за ученую степень:	
доктор наук	1,3
кандидат наук	1,2
за руководство структурным подразделением (службой):	
заведующий (руководитель) отделом, мастерской	1,4
заведующий (руководитель) сектором, коллективом	1,3
заведующий (руководитель) творческой частью (художественной, музыкальной, литературно-драматургической)	1,2
за квалификационную категорию:	
ведущий специалист	1,4
специалист высшей категории	1,3
специалист первой категории	1,2
специалист второй категории	1,1
специалист третьей категории	1,05
за работу в учреждениях, обслуживающих граждан со специальными потребностями (глухие, слепые)	1,2

2.6.3. Повышающие коэффициенты по должности работников культуры, искусства и кинематографии увеличивают минимальные оклады по ПКГ и формируют минимальные оклады по должности. Минимальный оклад по должности учитывается при исчислении стимулирующих надбавок, устанавливаемых работнику. Минимальный оклад по должности формируется в резуль-

тате произведения минимального оклада по ПКГ и повышающих коэффициентов по должности.

2.7. Положением об оплате труда для работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии предусматриваются персональные повышающие надбавки за звание: работникам художественного и артистического персонала учреждений:

за присвоение учреждению, музыкальным и танцевальным коллективам звания «академический»	до 100%
---	---------

за присвоение музыкальным и танцевальным коллективам звания «ведущий» республиканского значения	до 120%
---	---------

работникам учреждений:

за Почетное звание «Народный артист Российской Федерации (Союза ССР, бывших союзных республик, стран СНГ)»	40%
--	-----

за Почетное звание «Заслуженный деятель искусств Российской Федерации (Союза ССР, бывших союзных республик, стран СНГ)»	30%
---	-----

за Почетное звание «Заслуженный артист Российской Федерации (Союза ССР, бывших союзных республик, стран СНГ)»	30%
---	-----

за Почетное звание «Заслуженный работник культуры Российской Федерации (Союза ССР, бывших союзных республик, стран СНГ)»	20%
--	-----

за Звание «Заслуженный деятель искусств Нижегородской области»	10%
--	-----

за Звание «Заслуженный работник культуры Нижегородской области»	10%
---	-----

Персональные повышающие надбавки за звание рассчитываются от минимального оклада по должности. Применение персональных повышающих надбавок за звание не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу. Персональная надбавка суммируется с минимальным окладом по должности.

2.8. Положением об оплате труда для работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии могут предусматриваться повышающие надбавки за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет	до 5%
при выслуге лет от 5 лет до 10 лет	до 10%
при выслуге лет свыше 10 лет	до 15%

Повышающие надбавки за выслугу лет устанавливаются работникам учреждения в зависимости от стажа работы в учреждениях культуры и рассчитываются исходя из минимального оклада по ПКГ.

Применение повышающих надбавок за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.9. Положением об оплате труда для работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии могут предусматриваться повышающие надбавки:

- за высокое профессиональное мастерство;
- за сложность и напряженность труда;
- за высокую степень самостоятельности и ответственности.

Решение об установлении повышающих надбавок принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника и устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер повышающих надбавок в суммовом выражении не может превышать 600%. Указанные повышающие надбавки рассчитываются от минимального оклада по должности. Денежная сумма, полученная в результате применения повышающих надбавок, суммируется с минимальным окладом по должности.

Решение о введении соответствующих норм принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

2.10. Сумма произведенных увеличений (за исключением надбавки за выслугу лет) и минимального оклада по должности формирует должностной оклад конкретного работника.

3. Порядок формирования должностных окладов работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по ПКГ должностей работников сферы научных исследований и разработок.

3.1. Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников второго уровня:

Квалификационный уровень	Минимальный оклад по ПКГ (рублей)
4 квалификационный уровень	15508

3.2. Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений:

Квалификационный уровень	Минимальный оклад по ПКГ (рублей)
1 квалификационный уровень	24729
2 квалификационный уровень	27245
3 квалификационный уровень	30176
4 квалификационный уровень	33529
5 квалификационный уровень	37721

3.3. Положением по оплате труда работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям работников сферы научных исследований и разработок, могут устанавливаться повышающие надбавки за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет	до 5%
при выслуге лет от 5 лет до 10 лет	до 10%
при выслуге лет более 10 лет	до 15%

Повышающие надбавки за выслугу лет устанавливаются работникам учреждения в зависимости от стажа работы в учреждениях культуры и рассчитываются исходя из минимального оклада по ПКГ.

Применение повышающих надбавок за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

3.4. Положением об оплате труда работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям работников сферы науч-

ных исследований и разработок, могут устанавливаться повышающие надбавки:

- за высокое профессиональное мастерство;
- за сложность и напряженность труда;
- за высокую степень самостоятельности и ответственности.

Решение об установлении персональных повышающих надбавок принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника и устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер повышающих надбавок в суммовом выражении не может превышать 300%. Указанные повышающие надбавки рассчитываются от минимального оклада по должности. Денежная сумма, полученная в результате применения повышающих надбавок, суммируется с минимальным окладом по ПКГ.

Решение о введении соответствующих норм принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.5. Сумма произведенных увеличений (за исключением надбавки за выслугу лет) и минимального оклада по должности формирует должностной оклад конкретного работника.

4. Порядок формирования должностных окладов по ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих.

4.1. Должностной оклад формируется на основании минимального оклада по ПКГ, повышающего коэффициента по должности, надбавок (за исключением надбавки за выслугу лет) и доплат.

4.2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»:

Квалификационный уровень	Минимальный оклад по ПКГ	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный должностной оклад
1 квалификационный уровень	11332	1,0	11332
2 квалификационный уровень		1,07	12125

4.3. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»:

Квалификационный уровень	Минимальный оклад по ПКГ	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный должностной оклад
1 квалификационный уровень	11878	1,0	11878
2 квалификационный уровень		1,09	12947
3 квалификационный уровень		1,20	14254
4 квалификационный уровень		1,32	15679
5 квалификационный уровень		1,44	17104

4.4. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»:

Квалификационный уровень	Минимальный оклад по ПКГ	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный должностной оклад
1 квалификационный уровень	15331	1,0	15331
2 квалификационный уровень		1,09	16711
3 квалификационный уровень		1,20	18397
4 квалификационный уровень		1,32	20237
5 квалификационный уровень		1,47	22537

4.5. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»:

Квалификационный уровень	Минимальный оклад по ПКГ	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный должностной оклад
1 квалификационный уровень	24309	1,0	24309
2 квалификационный уровень		1,10	26740
3 квалификационный уровень		1,2	29171

4.6. Положением об оплате труда для работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих могут устанавливаться надбавки за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет	до 5%
при выслуге лет от 5 лет до 10 лет	до 10%
при выслуге лет свыше 10 лет	до 15%

Надбавки за выслугу лет устанавливаются работникам учреждения в зависимости от стажа работы в учреждениях культуры и рассчитываются исходя из минимального оклада по ПКГ.

Применение надбавок за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

4.7. Положением по оплате труда для работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих могут устанавливаться повышающие надбавки:

- за высокое профессиональное мастерство;
- за сложность и напряженность труда;
- за высокую степень самостоятельности и ответственности.

Решение об установлении повышающих надбавок принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Размер повышающих надбавок в суммовом выражении не может превышать 300%. Предоставленные повышающие надбавки рассчитываются от минимального оклада по должности. Надбавки суммируются с минимальным окладом по должности.

Решение о введении соответствующих норм принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

4.8. Сумма произведенных увеличений (за исключением надбавки за выслугу лет) и минимального оклада по должности формирует должностной оклад конкретного работника.

5. Порядок формирования ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих.

5.1. Ставка заработной платы формируется на основании минимальной ставки заработной платы по ПКГ, повышающих коэффициентов по профессии, надбавок (за исключением надбавки за выслугу лет) и доплат.

5.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»:

Квалификационный уровень	Минимальная ставка заработной платы по ПКГ (рублей)	Повышающий коэффициент по профессии	Минимальная ставка заработной платы по профессии (рублей)
1 квалификационный уровень	10899	1,0	10899
2 квалификационный уровень		1,14	12425

5.3. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»:

Квалификационный уровень	Минимальная ставка заработной платы по ПКГ (рублей)	Повышающий коэффициент по профессии	Минимальная ставка заработной платы по профессии (рублей)
1 квалификационный уровень	12444	1,0	12444

2 квалификационный уровень		1,23	15306
3 квалификационный уровень		1,49	18542
4 квалификационный уровень		1,63	20284

5.4. Положением об оплате труда учреждения работникам может устанавливаться повышающий коэффициент к минимальной ставке по ПКГ за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 1,3. Коэффициенты, повышающие минимальную ставку по ПКГ профессий рабочих, увеличивают минимальные ставки и формируют новые минимальные ставки по соответствующим профессиям и учитываются при исчислении компенсационных и стимулирующих надбавок. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих, постоянно занятых на важных и ответственных работах, утверждается исполнительным органом власти, в ведении которого находится учреждение.

5.5. Положением об оплате труда работников учреждения могут предусматриваться повышающие надбавки за выслугу лет.

Повышающие надбавки за выслугу лет устанавливаются работникам учреждения в зависимости от стажа работы в учреждениях культуры и рассчитываются исходя из минимальной ставки по ПКГ.

Рекомендуемые размеры повышающих надбавок за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет	до 5%
при выслуге лет от 5 лет до 10 лет	до 10%
при выслуге лет свыше 10 лет	до 15%

Применение повышающих надбавок за выслугу лет не образует новую ставку и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к ставке.

5.6. Положением об оплате труда для работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих могут устанавливаться повышающие надбавки:

- за высокое профессиональное мастерство;
- за сложность и напряженность труда;

за высокую степень самостоятельности и ответственности.

Решение об установлении повышающих надбавок принимается персонально в отношении конкретного работника на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер повышающих надбавок в суммовом выражении не может превышать 300% в отношении конкретного работника. Предоставленные персональные повышающие надбавки рассчитываются от минимальной ставки по профессии. Денежная сумма, полученная в результате применения персональных повышающих надбавок, суммируется с минимальной ставкой по профессии.

Решение о введении соответствующих норм принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

5.7. Сумма произведенных увеличений (за исключением надбавки за выслугу лет) и минимальной ставки заработной платы по профессии формирует ставку заработной платы конкретного работника.».